

СОГЛАСОВАНО:

На общем собрании сотрудников МУ ФСШ «Звезда»
протокол собрания № 19-03/6
от «29» марта 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУ ФСШ «Звезда»
Товкач В.Н.



«29» марта 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении и внедрении передового опыта в МУ ФСШ «Звезда».

1. Общие положения

1.1. Данное Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации проведения и внедрения передового опыта тренерским составом ФСШ «Звезда» по футболу (далее - *Учреждение).

1.2. Положение о проведении и внедрении передового опыта тренерским составом разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ.

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регламентирующим права, обязанности и ответственность тренеров.

1.4. Целью приобретения передового опыта является:

— обновление теоретических и практических знаний тренеров, в связи с повышением требований к уровню квалификации;

— удовлетворение потребности тренерского состава в профессиональных знаниях (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития учебно-тренировочного процесса;

— помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

1.5. Проведение и внедрение проводится 2 раза в год, 1 раз в полугодие.

Для тренеров, не имеющих опыта работы – в первый год работы, конкретные сроки устанавливаются планом директора учреждения МУ ФСШ «Звезда» .

1.6. Приобретение и внедрение передового опыта тренерского состава, проводится за счет собственных средств педагогических работников МУ ФСШ «Звезда» .

2. Формы и виды проведения и внедрения передового опыта МУ ФСШ «Звезда».

2.1. Проведение и внедрение передового опыта тренерским составом МУ ФСШ «Звезда» проводится в очной форме.

2.2. Проведение осуществляется в виде самообразования, профессиональной переподготовки, стажировки, которые должны быть включены в годовой план тренеров.

2.2.1. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное, тематическое получение передового опыта, по одному из видов направлений деятельности учебно-тренировочной работы тренерского состава;

- длительное - для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности тренера.

2.2.2. Стажировка представляет собой обучение тренерского состава МУ ФСШ «Звезда», направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности. Стажировка может реализовываться в качестве:

- отдельного вида профессионального обучения тренерского состава (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);

- отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки педагогического работника, включенного в индивидуальную образовательную программу тренера.

2.3. Проведение и внедрение передового опыта может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

3. Организация проведения и внедрения передового опыта тренерским составом МУ ФСШ «Звезда».

3.1. Организация проведения и внедрения передового опыта МУ ФСШ «Звезда» включает в себя:

- перспективное планирование приобретения и внедрения передового опыта на 1 год;
- ежегодное формирование проекта плана по внедрению передового опыта в соответствии с планом
- проспектом курсовых мероприятий по приобретению и внедрению передового опыта квалификации тренеров на год;
- утверждение плана проведения и внедрения по получению передового опыта тренерским составом, принятого на заседании тренерского совета.

3.2. Корректировка плана по применению и внедрению передового опыта производится в случаях: — временной нетрудоспособности работника МУ ФСШ «Звезда» (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по приобретению и применению передового опыта);

3.3. Основаниями для направления на приобретение передового опыта являются:

- приказ по учреждению
- наступление очередного срока согласно планов;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- инициатива работника.

4. Права и обязанности работодателя

4.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость о вне плановом направлении тренера для приобретения передового опыта в целях повышения квалификации тренерского состава, для нужд учреждения;
- предлагать формы получения и внедрения подготовки передового опыта, тренерского состава с учетом возможностей повышения квалификации на учебных базах футбольных школ Москвы и Подмосковья, а так же за пределами указанных регионов.

4.2. Работодатель обязан:

- создать необходимые условия тренерскому составу, проходящим обучение при приобретении и внедрении передового опыта, для совмещения работы с обучением. Планировать направление для приобретения передового опыта не реже 1 раза в полгода;
- разработать график для тренерского состава на 1 год и довести до сведения тренерам приказом по учреждению.

5. Права и обязанности работников

5.1. В соответствии с разработанным положением тренер имеет право:

- на приобретение передового опыта с отрывом от работы не реже 1 раза в полугодие согласно планов согласованных с администрацией учреждения;

5.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное тренеру для приобретения передового опыта и повышения его профессионального роста;
- сдать отчет о приобретении передового опыта в бумажном и видео -носителе инструктору-методисту.

6. Контроль за внедрением и приобретением передового опыта МУ ФСШ «Звезда».

6.1. Зам. директора по спортивной работе осуществляет контроль за соблюдением периодичности по получению и осуществлению передового опыта согласно планов тренеров МУ ФСШ «Звезда».